

Definiciones y notas de las Guías de Discusión

Discusión Lista de Guía

Guías de Discusión de enfoque interno	Guías de Discusión de enfoque externo
1. Planificación	12. Estado de salud de la población (evaluación y notificación)
2. Liderazgo y gestión	13. Gestión de la información de salud pública
3. Salud y seguridad	14. Comunicación sobre salud
4. Seguridad en el laboratorio	15. Servicios de laboratorio de referencia y diagnóstico, y apoyo para mejorar la calidad
5. Gestión de Recursos Humanos (RH)	16. Vigilancia
6. Desarrollo del personal	17. Vigilancia de problemas agudos de salud pública, incluyendo enfermedades infecciosas
7. Gestión de la información organizacional	18. Vigilancia centinela
8. Comunicación interna	19. Notificación de eventos agudos de salud pública
9. Comunicación externa sobre el INSP y sus actividades	20. Investigación de eventos agudos de salud pública
10. Tecnología informática (TI)	21. Preparación y respuesta a emergencias
11. Gestión financiera	22. Implementación del Reglamento Sanitario Internacional (RSI)
	23. Medidas basadas en datos
	24. Recolección y análisis estratégico de datos
	25. Elaboración de recomendaciones de salud pública
	26. Adopción de recomendaciones de salud pública
	27. Desarrollo de la fuerza laboral de la salud pública
	28. Investigación en salud pública

Guías de Discusión de enfoque interno

Tema	Definición	Notas	Nombre del archivo
Estrategia y Dirección			
1. Planificación	Planificación es el proceso que lleva a cabo una organización para definir su visión, misión y metas, y la forma en que trabajará para alcanzarlas. Esto incluye decisiones sobre la obtención y asignación de recursos para alcanzar los elementos de su plan.		1-Planning-SP.docx
Liderazgo			
2. Liderazgo y gestión	Las destrezas efectivas de liderazgo y gestión ayudarán al INSP a lograr su visión, misión y metas. Esta guía aborda la capacidad en liderazgo y gestión de un INSP, reconociendo que los líderes y gerentes con frecuencia asumen ambos roles.		2-Leadership-and-Management-SP.docx
Gestión de recursos humanos (RH)			
<i>Notas la Guía de discusión 3 Salud y Seguridad es una Guía de Discusión de temas generales. La Guía 4 ofrece más detalles de un conjunto de temas cubiertos en la 3.</i>			
3. Salud y seguridad	La guía de salud y seguridad incluye la identificación y prevención de riesgos en el lugar de trabajo, reducción de accidentes y exposición a situaciones y sustancias dañinas (tanto físicas como mentales), capacitación del personal en medidas de salud y seguridad, asegurando que el entorno del trabajo cumpla con estándares definidos de salud y seguridad ocupacional.	Ver también Guía de Discusión 4.	3-Health-and-Safety-SP.docx
4. Seguridad en el laboratorio	La seguridad en el laboratorio incluye garantizar la disminución del riesgo a la exposición de sustancias y organismos dañinos para los trabajadores y que haya sistemas establecidos para atender rápidamente las preocupaciones de seguridad que surjan.	Ver también Guía de Discusión 3.	4-Laboratory-Safety-SP.docx
5. Gestión de Recursos Humanos (RH)	La gestión de RH incluye sistemas para contratar y despedir personal, gestión del desempeño del personal y apoyos para que contribuya a la misión y metas del INSP.		5-Human-Resources-Management-SP.docx
6. Desarrollo del personal	El desarrollo del personal se refiere al apoyo al personal para que adquiera las destrezas y experiencia que le lleven a un desarrollo profesional exitoso, maximizando su contribución al INSP.		6-Staff-Development-SP.docx

Administración y operaciones			
7. Gestión de la información organizacional	La gestión organizacional se refiere a la captura, el manejo y el compartimiento de información a nivel interno, como recursos humanos y políticas financieras y datos que la organización necesita para funcionar de manera eficiente y efectiva.	La Guía de Discusión 13 aborda la capacidad del INSP para garantizar que los datos y la información importante sean accesibles y útiles para los usuarios internos.	7-Management-of-Organizational-Information-SP.docx
8. Comunicación interna	La comunicación interna consiste en compartir información dentro de una organización y la estrategia, herramientas y canales para hacerlo.		8-Internal-Communication-SP.docx

Relaciones externas			
9. Comunicación externa sobre el INSP y sus actividades	La comunicación externa consiste en compartir información sobre el INSP y sus actividades con públicos externos.	La Guía de Discusión 13 aborda la comunicación externa para informar a las partes interesadas y otros grupos sobre los hallazgos de las investigaciones, recomendaciones de salud pública, etc.	9-External-Communication-SP.docx

Tecnología informática			
10. Tecnología informática (TI)	IT se refiere al uso de la tecnología del INSP con fines de gestión y para alcanzar su misión y sus metas.		10-Information-Technology (IT)-SP.docx

Gestión financiera			
11. Gestión financiera	La gestión financiera incluye el establecimiento de contabilidad financiera sólida asegurando el manejo adecuado de los recursos fiscales.		11-Financial-Management-SP.docx

Guías de Discusión de enfoque externo

Intercambio de datos e información				
	12. Estado de salud de la población (evaluación y notificación)	El estado de salud de la población incluye la generación de "instantáneas" o perfiles precisos y periódicos sobre el estado de salud de la población, incluyendo los de varios subgrupos.		12-Population-Health-Status-SP.docx
	13. Gestión de la información de salud pública	La gestión de la información de salud pública consiste en capturar y manejar información y recomendaciones de salud pública de modo que resulten accesibles y útiles para una amplia gama de actividades de salud pública. Los tipos usuales de información incluyen informes, directrices y series de datos. Su difusión habitual es a través de sitios web y opciones para poder hacer solicitudes individuales de información.	La Guía de Discusión 9 aborda la divulgación de información sobre el INSP y sus actividades con públicos externos.	13-Management-of-PH-Info-SP.docx
	14. Comunicación sobre salud	La comunicación sobre salud consiste en proporcionar información sobre salud a varios públicos a través de múltiples canales para aumentar la concientización y modificar comportamientos.		14-Health-Communications-SP.docx

Laboratorio				
	15. Servicios de laboratorio de referencia y diagnóstico, y apoyo para mejorar la calidad	Los servicios de laboratorio de referencia y diagnóstico se refieren a la capacidad del INSP para recibir y analizar especímenes y reportar resultados. El apoyo para las mejoras en la calidad del laboratorio incluye la promoción y realización de programas que mejoran y aseguran la calidad en el INSP y en todo el país.		15-Laboratory-Services-SP.docx

Vigilancia, preparación y respuesta

Notas Guía de discusión 16 La vigilancia es una Guía de Discusión de temas generales Las guías 17-18 ofrecen más detalles de los subtemas cubiertos en la 16.

16. Vigilancia	La vigilancia de la salud pública es la continua y sistemática recolección, análisis e interpretación de datos relacionados con la salud.	Ver también Guías de Discusión 17 y 18.	16-Surveillance-SP.docx
17. Vigilancia de problemas agudos de salud pública, incluyendo enfermedades infecciosas	La vigilancia de problemas agudos de salud pública, incluyendo enfermedades infecciosas, consiste en la recolección continua y oportuna de datos, análisis y retroalimentación para quienes proporcionan dichos datos.	Ver también la Guía de Discusión 16.	17-Surveillance-for-Acute-PH-Problems-SP.docx
18. Vigilancia centinela	La vigilancia centinela se refiere al establecimiento de sistemas para recopilar datos de gran calidad sobre los casos de una enfermedad específica que no se pueden obtener a través de un sistema pasivo.	Ver también la Guía de Discusión 16.	18-Sentinel Surveillance-SP.docx
19. Notificación de eventos agudos de salud pública	La notificación de eventos agudos de salud pública asegura que el INSP esté al tanto de los eventos agudos de salud pública (definidos en la sección de notas). Incluye sistemas adscritos al INSP para recibir informes y asegurar que sean enviados a aquellos responsables de su seguimiento en la entidad.	Para los fines de esta guía, los eventos agudos de salud pública son aquellos que requieren de una respuesta rápida, por ejemplo, para prevenir más casos, mitigar el impacto (p. ej., de un derrame químico), o extraer conclusiones que lleven a la prevención en el futuro.	19-Reporting-of-PH-Events-SP.docx
20. Investigación de eventos agudos de salud pública	La investigación de eventos agudos de salud pública consiste en confirmar un evento, identificar sus causas y determinar maneras de detenerlo y prevenir repeticiones futuras similares.	Para los fines de esta guía, los eventos agudos de salud pública son aquellos que requieren de una respuesta rápida, por ejemplo, para prevenir más casos, mitigar el impacto (p. ej., de un derrame químico), o extraer conclusiones que lleven a la prevención en el futuro.	20-Investigation-of-PH-Events-SP.docx
21. Preparación y respuesta a emergencias	La preparación y respuesta a emergencias consiste en planificar, modificar recursos y trabajar con otras organizaciones para prepararse para y responder a emergencias de salud pública.		21-Emergency-Preparedness-and-Response-SP.docx
22. Implementación del Reglamento Sanitario Internacional (RSI)	La implementación del RSI consiste en cumplir con las responsabilidades del INSP bajo el RSI.		22-Implementation-of-IHR-SP.docx

Medidas basadas en datos

Notas Guía de discusión 23 Medidas basadas en datos es una Guía de Discusión de temas generales. Las guías 24-26 ofrecen más detalles de los subtemas cubiertos en la 23.

Nota: Para los fines de las guías relacionadas con medidas basadas en datos (guías 23-26), se aplican las siguientes definiciones:

- **Partes interesadas:** Grupos o individuos con un interés, involucramiento o inversión en las recomendaciones del INSP.
- **Responsables de las decisiones:** Un subgrupo de partes interesadas de quienes se espera que utilicen las recomendaciones del INSP para formular políticas o cambios programáticos en una organización o un componente de ella. Este grupo puede incluir funcionarios del Ministerio de Salud; otros directores de entidades; directores de entidades provinciales, estatales o locales; líderes de ONGs, etc.
- **Socios:** Un subgrupo de partes interesadas cuya relación con el INSP se caracteriza por la cooperación y responsabilidad mutuas.

23. Medidas basadas en datos	Medidas basadas en datos se refiere al uso de la información científica y otras pruebas para guiar políticas y programas. Incluye la síntesis de información proveniente de múltiples fuentes para elaborar recomendaciones convincentes y proporcionarlas en presentaciones y canales que incrementen su adopción. El INSP puede utilizar datos existentes, recomendaciones de otros grupos o la opinión de expertos; a veces recopilará y analizará datos para sustentar sus medidas basadas en datos.	Ver también las Guías de Discusión 24-26.	23-Data-to-Action-SP.docx
24. Recolección y análisis estratégico de datos	La recolección y el análisis estratégico de datos consiste en decidir qué datos son necesarios para influir en políticas y programas; adaptar el tipo de recolección de datos (p. ej., estudios, vigilancia, investigación) a las necesidades de política e implementar la recolección y el análisis de datos de modo que tengan un impacto en la salud pública.	Ver también la Guía de Discusión 23.	24-Strategic-Data Collection-and-Analysis-SP.docx
25. Elaboración de recomendaciones de salud pública	La elaboración de recomendaciones de salud pública consiste en sintetizar información y crear resúmenes que describen las pruebas, las opciones y las recomendaciones.	Ver también la Guía de Discusión 23.	25-Development-of-PH-Recommendations-SP.docx
26. Adopción de recomendaciones de salud pública	El incremento en la adopción de recomendaciones de salud pública implica la implementación de estrategias para incentivar a los responsables de las decisiones a utilizar las recomendaciones del INSP.	Ver también la Guía de Discusión 23.	26-Uptake-of-PH-Recommendations-SP.docx

Fuerza laboral de la salud pública				
	27. Desarrollo de la fuerza laboral de la salud pública	El desarrollo de la fuerza laboral de la salud pública consiste en trabajar para los retos sobre insuficiencia de personal de salud pública, su distribución y destrezas.	Los problemas relacionados con el desarrollo del personal en el INSP se abordan en la Guía sobre Desarrollo del Personal.	27-PH-Workforce-Development-SP.docx

Investigación en salud pública				
	28. Investigación en salud pública	Investigación en salud pública se refiere a la realización de estudios diseñados para responder a preguntas críticas relacionadas con la salud pública y a encontrar soluciones innovadoras para los problemas de salud pública.		28-PH-Research-SP.docx