

División del Plan de Equidad en la Prevención del VIH: Promoción de la equidad en la fuerza laboral, los programas y la ciencia de DHP

Principios rectores

Reducir las disparidades en la incidencia, la supresión viral y el acceso a la PrEP relacionados con el VIH;

Abordar las barreras sociales y estructurales para la prevención, el tratamiento y los cuidados;

Medir los datos y monitorear el progreso;

Conseguir la participación de las comunidades para obtener perspectivas; **Garantizar** un liderazgo diverso y representativo.

Visión

Hacer de la División de Prevención del VIH (DHP, por sus siglas en inglés) una organización que priorice e integre la equidad a la estructura de su cultura en el lugar de trabajo, las operaciones del lugar de trabajo y los programas de salud pública.

Cometido

- Mejorar la equidad en la salud al eliminar las barreras estructurales y programáticas para la prevención y el tratamiento del VIH por medio de programas de salud pública.
- Establecer una fuerza laboral diversa y un entorno de trabajo que sea inclusivo y equitativo.

Información general

Para impulsar los esfuerzos de equidad de la División, la DHP estableció un grupo de trabajo interno compuesto por representantes de cada oficina y subdivisión en la División, conocido como el Equipo de Cambio para la Equidad (Equipo de Cambio) de la DHP. El Equipo de Cambio (liderado por la Oficina de Equidad en Salud de la DHP) elaboró el Plan de Equidad de la DHP que identifica enfoques estratégicos y actividades de implementación diseñados para aumentar la equidad a través de programas de salud pública de la DHP y en el entorno laboral de la DHP.

El Plan de Equidad de la DHP se alineará con el Plan de Iniciativa para la Equidad del Centro Nacional para la Prevención del VIH, Hepatitis Virales, ETS y Tuberculosis (NCHHSTP), el cual tiene como objetivo “integrar la equidad a la estructura de las operaciones en el lugar de trabajo y los programas de salud pública del NCHHSTP”.

El Plan de Equidad de la DHP concentra sus esfuerzos en tres áreas principales:

- Cultura en el lugar de trabajo
- Políticas y procedimientos en el lugar de trabajo
- Investigaciones, políticas, programas y colaboraciones

Dentro de cada área de enfoque, el Plan de Equidad de la DHP define metas de equidad de alto nivel (en alineamiento con el Plan de Implementación de la Equidad del NCHHSTP), objetivos asociados, actividades, entidades responsables y fechas estimadas de inicio y fin para cada actividad.

Los planes de trabajo para la equidad de cada oficina y subdivisión describen el trabajo para la equidad específico por unidad que se lleve a cabo dentro de la DHP y complementan el Plan de Equidad de la DHP.

Poblaciones y sitios clave

La DHP identificó poblaciones de enfoque y áreas esenciales en las que se necesita hacer inversiones para avanzar la equidad en la salud, que incluyen:

- Personas de raza negra o afroamericanas
- Hombres gays, bisexuales y otros hombres que tienen relaciones sexuales con hombres (a los que se llama colectivamente HSH)
- Personas hispanas o latinas
- Personas transgénero
- Personas sin hogar
- Personas que vivan en áreas rurales
- Personas que vivan en las regiones del sur de los EE. UU.

El Plan de Equidad en la Salud de la DHP incluye medidas sostenibles necesarias para asegurarse de que todos, sin importar sus antecedentes, tengan acceso a las herramientas de prevención y tratamiento del VIH que necesiten para mantenerse sanos.



Plan de Equidad de la División de Prevención del VIH (DHP) 2022

Tablas de resumen

Cultura en el lugar de trabajo

Garantizar una cultura en el lugar de trabajo que sea inclusiva, colaborativa, antirracista y antidiscriminatoria

<i>Actividades</i>	<i>Resultados</i>
<ul style="list-style-type: none">• Celebrar la diversidad cultural• Recompensar los esfuerzos para mejorar la equidad en la salud• Establecer procesos para abordar problemas de diversidad, equidad e inclusión (DEI, por sus siglas en inglés)• Aumentar los conocimientos sobre los prejuicios raciales y de identidad	<ul style="list-style-type: none">• Se promueve una cultura en el lugar de trabajo que sea inclusiva, colaborativa, antirracista y antidiscriminatoria• Se normalizan las discusiones en el lugar de trabajo sobre identidad (raza, grupo étnico, género y orientación sexual) y sistemas de opresión (como el racismo)• Se establecen sistemas para abordar temas que involucren la diversidad, equidad e inclusión, por ejemplo, los procedimientos de contratación de personal• Se establecen sistemas para recompensar esfuerzos contra el racismo

Plan de Equidad de la División de Prevención del VIH (DHP) 2022

Tablas de resumen

Políticas y procedimientos en el lugar de trabajo

Eliminar conductas y prácticas discriminatorias en el lugar de trabajo al garantizar imparcialidad y equidad en el reclutamiento, la contratación, la promoción profesional y otras políticas y prácticas de recursos humanos

<i>Actividades</i>	<i>Resultados</i>
<ul style="list-style-type: none">• Realizar análisis de deficiencias en las estrategias de reclutamiento y los procesos operativos• Identificar capacitaciones en equidad en la salud para empleados• Establecer procedimientos operativos estándares para entrevistas de salida laboral• Emplear a un defensor de equidad de la DHP• Establecer equipos de equidad, elaborar planes de trabajo e implementar actividades para el plan de trabajo de la DHP	<ul style="list-style-type: none">• El lugar de trabajo está libre de conductas y prácticas discriminatorias o prejuiciosas• El reclutamiento, la contratación, la promoción profesional y otras políticas y prácticas de recursos humanos son imparciales y equitativos• La DHP completó un análisis integral para identificar las disparidades en el reclutamiento, implementar las mejores prácticas en las entrevistas y reclutar un grupo diverso de pasantes• Se aumenta el reclutamiento de candidatos pertenecientes a poblaciones históricamente subrepresentadas• Se incorporan metas e indicadores de equidad del plan estratégico de la DHP en el trabajo diario de la DHP• Se coordinan y promueven actividades relacionadas con la equidad

Plan de Equidad de la División de Prevención del VIH (DHP) 2022

Tablas de resumen

Investigaciones, políticas, programas y colaboraciones

Trabajar con colaboradores para implementar programas y políticas que aborden los factores sociales y estructurales que contribuyen a disparidades basadas en la raza y otras disparidades en las poblaciones prioritarias de la DHP

<i>Actividades</i>	<i>Resultados</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar una agenda científica de investigaciones • Elaborar directrices de intervención relacionadas con la equidad en la salud • Analizar políticas, iniciar colaboraciones estratégicas e implementar actividades para la iniciativa Ending the HIV Epidemic in the U.S. (EHE) (que en español significa “terminar con la epidemia del VIH en los EE. UU.”) • Monitorear los indicadores de disparidades en la salud • Conseguir la participación de colaboradores para abordar las disparidades en la salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Se establecen colaboraciones estratégicas para el trabajo relacionado con la equidad • Se implementa el enfoque estratégico de la DHP para promover la equidad en la salud a través de sus investigaciones y programas • Se abordan por medio de programas y políticas los factores sociales y estructurales que contribuyen a disparidades basadas en la raza y otras disparidades en las poblaciones prioritarias de la DHP • Se evalúan las intervenciones biomédicas • Se difunden directrices para la intervención con base en la evidencia y se integran las intervenciones en los programas • Se abordan las barreras para la prevención y los cuidados relacionados con el VIH a través de la iniciativa EHE